

VerbanoNews

Le news del Lago Maggiore

Lavoro, a settembre 6.470 assunzioni previste nell'Alto Piemonte

Andrea Camurani · Friday, September 11th, 2026

Sono **6.470 i contratti programmati dalle imprese di Biella, Novara, Verbano Cusio Ossola e Vercelli per settembre 2026**, appena 10 in meno rispetto allo stesso periodo dello scorso anno. Il dato rappresenta il 18,2 per cento delle entrate complessivamente previste in Piemonte.

È quanto emerge dal bollettino mensile del **Sistema informativo Excelsior**, realizzato da Unioncamere e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e analizzato dal Servizio studi della Camera di commercio Monte Rosa Laghi Alto Piemonte.

Un mercato del lavoro caratterizzato soprattutto dalla **prevalenza dei contratti a termine**, che superano il 75 per cento delle assunzioni previste in tutte e quattro le province. Resta inoltre significativa la difficoltà delle imprese nel reperire i profili richiesti: il dato varia dal 38 per cento di Vercelli al 46 per cento del Verbano Cusio Ossola.

A essere richiesti sono soprattutto lavoratori con esperienza professionale specifica o maturata nello stesso settore. La percentuale raggiunge il **63,8 per cento nel Verbano Cusio Ossola**, il 60,1 per cento a Vercelli, il 58,8 per cento a Biella e il 56,8 per cento a Novara.

Tra i settori che esprimono una parte consistente della domanda di lavoro figurano, in generale, **servizi di alloggio e ristorazione, commercio e servizi alle persone**, anche se con differenze legate alle caratteristiche economiche dei singoli territori.

A **Biella** sono previste 1.120 entrate, 40 in meno rispetto al settembre 2025. Il 25 per cento sarà costituito da contratti stabili, mentre il 75 per cento sarà a termine. Il 60,4 per cento delle assunzioni riguarderà i servizi e il 56 per cento imprese con meno di 50 dipendenti. La difficoltà di reperimento riguarda il 44 per cento dei profili. Il 28,6 per cento delle entrate sarà destinato a giovani con meno di 30 anni.

A **Novara** il quadro è in crescita: sono previste **3.340 entrate**, 100 in più rispetto allo scorso anno. I contratti stabili saranno il 22 per cento, quelli a termine il 78 per cento. Il 59,2 per cento delle assunzioni riguarderà il settore dei servizi e il 40 per cento delle imprese segnala difficoltà nel trovare i profili richiesti. I giovani under 30 rappresenteranno il 33,2 per cento delle entrate.

Nel **Verbano Cusio Ossola** sono previste **780 entrate**, 70 in meno rispetto al 2025. Solo il 19 per cento sarà costituito da contratti stabili, mentre l'81 per cento sarà a termine. Il 67,8 per cento delle

assunzioni riguarderà i servizi e il 69 per cento sarà concentrato nelle imprese con meno di 50 dipendenti. È la provincia con la maggiore difficoltà di reperimento: **46 imprese su 100** prevedono problemi nel trovare i lavoratori richiesti. Il 30,1 per cento delle entrate riguarderà giovani under 30. Particolarmente rilevante il peso del turismo, con il 31 per cento delle assunzioni nei servizi di alloggio e ristorazione.

Infine, a **Vercelli** le entrate previste sono **1.230**, lo stesso numero del settembre 2025. Il 19 per cento sarà rappresentato da contratti stabili e l'81 per cento da rapporti a termine. Il 61,1 per cento delle assunzioni riguarderà i servizi e il 56 per cento imprese con meno di 50 dipendenti. La difficoltà di reperimento riguarda il 38 per cento dei profili. Il 29,1 per cento delle entrate sarà destinato a giovani con meno di 30 anni.

Nel complesso, l'indagine fotografa quindi un mercato del lavoro che mantiene livelli di domanda significativi, ma con **una forte componente di occupazione temporanea e una persistente difficoltà delle imprese a trovare personale con esperienza e competenze adeguate.**

This entry was posted on Friday, September 11th, 2026 at 11:40 am and is filed under [Lavoro](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can skip to the end and leave a response. Pinging is currently not allowed.